**7 . Перечень программных мероприятий**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Объем финансирования (тыс. руб.) | В том числе за счет средств | | | | Исполнители ответственные за реализацию мероприятия | Ожидаемые результаты (количественные или качественные показатели) |
| областного бюджета | районного бюджета | местного  бюджета | |  |  |
| Цель – создание условий для развития муниципальной службы в администрации муниципального образования Сарыевское | | | | | | | | | |
| Задача – совершенствование нормативной правовой базы администрации муниципального образования Сарыевское по вопросам муниципальной службы | | | | | | | | | |
| 1. | Разработка проектов решений Совета народных депутатов муниципального образования Сарыевское | 2019 -2021 | Без материальных затрат | - | - | Без материальных затрат | | Отдел организационной работы | Приведение в нормативное состояние правовой базы администрации муниципального образования Сарыевское |
| 2. | Разработка проектов постановление и распоряжений администрации муниципального образования Сарыевское | 2019 -2021 | Без материальных затрат | **-** | **-** | Без материальных затрат | | Отдел организационной работы | Приведение в нормативное состояние правовой базы администрации муниципального образования Сарыевское |
|  |  |  |  |  | |
|  |  |  |  |  | |
|  |  |  |  |  | |
|  |  |  |  |  | |
| Задача – формирование эффективной системы управления муниципальной службой | | | | | | | | | |
| 1. | Мероприятия:  Проведение обучающих семинаров с муниципальными служащими | 2019 -2021 | Без материальных затрат | -  - | -  - | Без материальных затрат | | Отдел организационной работы | Повышение профессионального уровня, правовой грамотности муниципальных служащих |
|  |  | - | - |  | |
| 2. | Формирование резерва кадров на муниципальные должности | 2019 -2021 | Без материаль  ных затрат | - | - | Без материальных затрат | | Отдел организационной работы | Использование практики замещения должностей муниципальной службы из кадрового резерва |
| 3. | Организация проведения:  -аттестация муниципальных служащих администрации муниципального образования Сарыевское;  - квалификационного экзамена для присвоения классного чина | 2019 -2021 | Без материаль  ных затрат | - | - | Без материальных затрат | | Отдел организационной работы | Повышение уровня квалификации муниципальных служащих |
| 4. | Представление муниципальных служащих к награждению Почетной грамотой администрации Вязниковского района; Почетной грамотой администрации муниципального образования Сарыевское | 2019 -2021 | Без материаль  ных затрат | - | - | Без материальных затрат | | Отдел организационной работы | Стимулирование деятельности муниципальных служащих |
| 5. | Организация проведения диспансеризации муниципальных служащих администрации муниципального образования Сарыевское | 2019  2020  2021 | 0  14,398  30,0 | - | - | 0  14,398  30,0 | | Отдел организационной работы | Проведение диспансеризации 100% муниципальных служащих с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы |
| Задача – дальнейшее повышение квалификации обучения муниципальных служащих администрации муниципального образования Сарыевское как основы их профессионального и должностного роста | | | | | | | | | |
| 1. | Мероприятия:  Повышение квалификации муниципальных служащих, получение дополнительного профессионального образования и участие в семинарах | 2019  2020  2021 | 10,5  0  10,0 | - | - | 10,5  0  10,0 | | Отдел организационной работы | Повышение образовательного уровня и показателей результативности служебной деятельности |
| Задача – реализация антикоррупционных мероприятий | | | | | | | | | |
| 1. | Внедрение антикоррупционной составляющей при проведении обучающих семинаров с муниципальными служащими | 2019 -2021 | Без материаль  ных затрат | - | - | Без материальных затрат | | Отдел организационной работы | Формирование антикоррупционного мировоззрения антикоррупционного стандарта поведения муниципальных служащих |
| 2. | Совершенствование механизмов предоставления муниципальными служащими сведений о своих расходах, доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о расходах, доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семей | 2019 -2021 | Без материаль  ных затрат | - | - | Без материальных затрат | | Отдел организационной работы | Реализация единой политики в органах администрации муниципального образования Сарыевское в сфере противодействия коррупции |
| 3. | Совершенствование организации и проведения проверки сведений о расходах, доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера предоставляемых муниципальным служащим и его супругой (супругом) и несовершеннолетними детьми, а также проверки соблюдения установленных законодательством Российской Федерации ограничений, запретов лицами, замещающими должности муниципальной службы | 2019 -2021 | Без материаль  ных затрат | - | - | Без материальных затрат | | Отдел организационной работы | Предупреждение предоставления неполных и/или недостоверных сведений о доходах и имуществе муниципальными служащими и проверка соблюдения ими законодательства о муниципальной службе как действенный механизм противодействия коррупции |
| Задача – материально-техническое обеспечение муниципальной службы, создание оптимальных условий для результативной и высокоэффективной служебной деятельности персонала, улучшение условий труда | | | | | | | | | |
| 1. | Подписка на периодические издания для служебного пользования; приобретение конвертов, марок; публикация материалов в средствах массовой информации; обеспечение информационными и статистическими материалами | 2019  2020  2021 | 3,414  1,232  8,4 | -  -  - | -  -  - | 3,414  1,232  8,4 | Отдел организационной работы | | Повышение профессионального уровня, правовой грамотности муниципальных служащих. Обмен информацией с органами и структурными подразделениями администрации Владимирской области, предприятиями, организациями, гражданами. Создание положительного имиджа муниципальной службы |
| 2. | Командировочные расходы | 2019  2020  2021 | 0,0  0,0  0,0 | -  -  - | -  -  - | 0,0  0,0  0,0 | Отдел организационной работы | | Повышение профессионального уровня муниципальных служащих |
| 3. | Аттестация рабочего места | 2019  2020  2021 | 0,0  0,0  0,0 | -  -  - | -  -  - | 0,0  0,0  0,0 | Отдел организационной работы | | Создание оптимальных условий для прохождения муниципальной службы |
| 4. | Членские взносы в Ассоциацию «Совет муниципальных образований Владимирской области» | 2019  2020  2021 | 1,521  1,6  1,6 | -  -  - | -  -  - | 1,521  1,6  1,6 | Отдел организационной работы | | Профессиональное сотрудничество, обмен опытом с органами местного самоуправления муниципальных образований Владимирской области |
| 5. | Представительские расходы | 2019  2020  2021 | 0,0  0,0  0,0 | -  -  - | -  -  - | 0,0  0,0  0,0 | Администрации муниципального образования Сарыевское | | Организация праздничных и официальных мероприятий в муниципальном образовании |
| Задача – обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышение эффективности деятельности муниципальных служащих за счет повышения уровня социальной защищенности | | | | | | | | | |
| 1. | Совершенствование форм и методов пенсионного обеспечения за выслугу лет лиц, замещавших должности муниципальной службы в муниципальном образовании Сарыевское | 2019  2020  2021 | 167,33  321,85  200,0 | -  -  - | -  -  - | 167,33  321,85  200,0 | Отдел организационной работы | | Повышение уровня социальной защищенности лиц, замещавших должности муниципальной службы; повышение престижа муниципальной службы |
|  | ИТОГО ПО ПРОГРАММЕ: | **2019 -2021** | **771,845** | - | - | **771,845** |  | |  |
| **2019** |  | **182,765** | **-** | **-** | **182,765** |
| **2020** |  | **339,080** | **-** | **-** | **339,080** |
| **2021** |  | **250,0** | **-** | **-** | **250,0** |